

Генеральному директору ООО "Альтернатива"
Сергею Владимировичу Новожилову

Котелевцу Сергею Михайловичу
Кожевникову Виталию Александровичу

от Сухангуловой Татьяны Леонидовны
и коллектива мойщиков-уборщиков
участков Октябрьской Дороги

Настоящим 20 июля 2017г., довожу до вашего сведения, что мойщики-уборщики подвижного состава 2 разряда, работавшие на участках ПТОЛ Октябрьской дороги от ООО «Альтернатива» (Мурманск, Кемь, Петрозаводск, Суоярви, Сортавала, Тверь, Бологое, Дно, Псков, Волхов, Хвойная), на основании договоров № 437 от 09 января 2014 г. и № 443 от 21 марта 2014 г., были приняты на работу по оказанию услуг внутренней и наружной обмывки локомотивов, с которыми трудовой договор не был надлежащим образом оформлен в соответствии Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководствуясь ст.16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора, или на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя, в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Трудовой договор, в соответствии статьи 67 ТК РФ, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Таким образом работодателем ООО "Альтернатива", согласно действующему трудовому законодательству, были нарушены нормы закона, выразившееся в том, что приказы о приёме на работу не издавались, трудовой договор не заключался, запись в трудовую книжку не производилась, что повлекло нарушение трудовых прав работников.

Согласно ст.ст. 56 и 57 ТК РФ предметом трудового договора является сам процесс

труда, выполнение работ по квалификации, специальности, должности, т.е. выполнение работниками определённой трудовой функции за определенную оплату труда.

Трудовые отношения указанных работников подтверждается документами (с печатями) ООО "Альтернатива", а именно : приказы, расценки, нормы, договора № 437 и № 443, гарантийные письма о выплате заработной платы по апрель 2017 г., так же ежемесячные акты с подписями мойщиков-уборщиков и сменных мастеров ТМХ и мастеров ЗАО "Депо №1", фотографии, журналы, отчёты ДК и т.д.

На сегодняшний день работники, согласно договорам № 437 от 09 января 2014 г. и № 443 от 21 марта 2014 г., отработали на объектах с января 2014 по 03 апреля 2017г. , заработная плата за данный период не выплачена с декабря 2016г. по 03 апреля 2017г., тем самым в отношении рабочих были нарушены трудовые права и законные интересы по выплате заработной платы за продолжительный период времени.

Предлагаем в течении 20 дней урегулировать вопрос по погашению задолженности заработной платы всем мойщикам-уборщикам ранее работавших на ПТОЛах Октябрьской дороги.

В случае не выполнения наших законных требований, мы будем вынуждены обращаться не только в Судебные органы для защиты своих прав и интересов, а так же будет подано письменное обращение в Генеральную Прокуратуру РФ по адресу Москва, ул.Большая Дмитровка, также в Прокуратуры и Государственные Инспекции Труда городов (Мурманск, Кемь, Петрозаводск, Суоярви, Сортавала, Тверь, Бологое, Дно, Псков, Волхов, Хвойная), полицию, для возбуждения уголовного дела по статье 199 УК РФ, 5.27 административного кодекса.

Обратимся в СМИ местные, региональные и центральные о съёмках сюжетов для освещения нашей проблемы на ПТОЛах всех депо где производилась обмывка, с подтверждением факта работы людей и их количества на объектах.

Будут приложены официальные данные предоставленные Вами по запросу ЗАО "Депо№1" о численности персонала конкретно занятых на обмывке и уборке подвижного состава по каждому участку.

Будут предоставлены распечатки с сайта объявлений о вакансиях предлагаемых Вами с указанием должностей, объектов и иной информацией.

20 июля 2017 г.